

Train-the-Trainer Weiterbildung: Lernräume planen, gestalten und moderieren

Weiterbildung für Studierende und Berufseinsteiger:innen mit Zertifikat

Weiterbildungskurs in Berlin: März bis Juni 2023



*Bildung ist nicht das Befüllen von Fässern,
sondern das Entzünden von Flammen.*

Heraklit
griechischer Philosoph (um 520 v. Chr. – um 460 v. Chr.)

Wozu brauche ich eine Train-the-Trainer- Weiterbildung?

Im Studierendenalltag kommt die praktische Anwendung von erworbenem theoretischem Wissen oftmals zu kurz. In vielen Berufsfeldern, in denen Studierenden u.a. aus der Pädagogik, Psychologie oder der Sozialen Arbeit später arbeiten werden, sind praxisbezogene Kompetenzen wie die Organisation und Gestaltung von Lern- und Entwicklungsprozessen für Erwachsene in Form von Trainings, Seminaren und Workshops jedoch notwendig und hilfreich.

Unabhängig davon, ob Sie als Trainer:in, Multiplikator:in, Personalentwickler:in, Lehrer:in, Sozialarbeiter:in tätig sind oder sein werden, benötigen Sie in Ihrem Berufsalltag neben vielfältigem didaktisch-methodischen Wissen auch personale- und soziale Kompetenzen. Dadurch können Sie individuelle Lernprozesse begleiten, aus einem reichen Methodenrepertoire schöpfen und Kommunikationsprozesse zielgerichtet und teilnehmendenorientiert gestalten.

Die Train-the-Trainer Weiterbildung ermöglicht Ihnen den Ausbau von Wissen rund um Lernpsychologie, Didaktik und Moderation. In einem geschützten Lernraum können Sie in Präsenz und online mit Methoden experimentieren, sich Feedback einholen und die gemeinsam gemachten Lernerfahrungen reflektieren. Somit erweitern Sie Ihre Planungs- und Handlungskompetenz und sind für neue Aufgaben, die Sie in Ihrem Berufsalltag erwarten, optimal vorbereitet.

Zielgruppe

Die Train-the-Trainer Weiterbildung richtet sich an Studierende ab dem 5. Fachsemester sowie Berufseinsteiger*innen mit bis zu fünf Jahren Berufserfahrung oder Quereinsteiger*innen im Bereich der Erwachsenenbildung. Voraussetzung ist ein ausgeprägtes Interesse an der Moderation und Gestaltung von Trainings und Bildungsprozessen für Erwachsene.

Ansatz und Vorgehen

Wir möchten Menschen zu Beginn ihres Berufslebens befähigen, spannende und qualitativ hochwertige Lernformate selbstständig zu planen und durchzuführen. Es gibt aktuell sowie zukünftig einen großen Bedarf am lebensbegleitenden Lernen und neuen Lernformaten, weshalb wir uns aktiv für die Erschaffung von Ermöglichungsräumen einsetzen, in welchem Sie die erforderlichen Kompetenzen entwickeln können.

Unser Grundverständnis ist hierbei eine professionelle, wissenschaftlich-fundierte Weiterbildung, die die Eigenverantwortung der Teilnehmenden fördert, diese ko-kreativ

miteinbindet, Individualität und Vielfalt als Bereicherung anerkennt und auf Basis dieser Eckpfeiler einen Mehrwert für alle generiert.

Die Weiterbildung findet in einem interaktiven, teilnehmenden- und erfahrungsorientierten Lernformat statt, das praxisnah ist und exploratives Lernen ermöglicht. Die Teilnehmenden sind gleichzeitig Teilgebende (Lernende und Lehrende), die in einem „safe space“ die Möglichkeit haben, neue Methoden kennenzulernen und unmittelbar aktiv anzuwenden. Die maximale Gruppengröße beträgt 14 Teilnehmende, was genügend Spielraum für Ihre individuelle Entfaltung ermöglicht.

In den einzelnen Workshops eignen Sie sich proaktiv Basiswissen an, erweitern ihr didaktisches Können in integrierten Einzel- und Gruppenarbeiten, reflektieren die von Ihnen benutzten Methoden und Ihre Rolle als Trainer:in und erarbeiten sukzessive eine eigene Trainingseinheit.

Organisatorischer Rahmen der Weiterbildung

Bei der Train-the-Trainer Weiterbildung handelt es sich um eine vierteilige Veranstaltungsreihe mit zusätzlichem Online-Modul, in der an insgesamt neun ganztägigen und aufeinander aufbauenden Terminen (s.u.) praxisnah Grundlagen und Techniken der Erwachsenenbildung vermittelt und durch Praxiseinheiten geübt werden. Die Weiterbildung richtet sich dabei nach den Bedürfnissen der Zielgruppe und lässt Möglichkeiten zur individuellen Vertiefung einzelner Themen im Rahmen eines Selbststudiums mit Begleitmaterial zu.

Sie werden Grundkenntnisse der Lernpsychologie, Erwachsenenbildung, Präsentation und Moderation erwerben und Techniken erlernen, um professionelle Trainings für Jugendliche und Erwachsene online wie offline zu gestalten und durchzuführen sowie sie in ihrem Lern- und Entwicklungsprozess adäquat zu begleiten. Sie entwickeln ein Verständnis der eigenen Trainer:innenrolle und haben die Möglichkeit die erworbenen Kompetenzen in Form eines Praxisprojekts anzuwenden [siehe auch Teilnahmebescheinigung & Zertifikat].

Nach der Weiterbildung

... verfügen Sie über

- fundiertes Wissen zu den Grundlagen erfolgreicher Vermittlung von Lerninhalten für Jugendliche und Erwachsene
- Kompetenzen zur Reflexion der eigenen Trainer:innen-Rolle
- einen umfassenden „Methodenkoffer“, der wirksame und bewährte Tools für online und offline Lernräume beinhaltet
- die Fähigkeit, Lehr-Lern-Situationen zielgruppenorientiert, interaktiv und ko-kreativ zu gestalten und diese zu evaluieren.

... sind Sie in der Lage...

- selbstständig abwechslungsreiche Trainings, Seminare und Workshops zielgruppenorientiert zu gestalten und durchzuführen
- gerade auch in herausfordernden Lernsettings souverän und authentisch zu agieren
- Lernende ko-kreativ in Lernprozesse miteinzubinden und dialogisch adäquat mit der Zielgruppe zu kommunizieren

Weiterbildungsinhalte & Termine¹

Weiterbildung in **Berlin**

Modul 1 Einführung in die Methodik und Didaktik der Erwachsenenbildung

17.03.2023 & 18.03.2023 jeweils 9 – 17 Uhr

- Lernpsychologische Grundlagen und Grundprinzipien der Erwachsenenbildung
- Lernmotivation
- Didaktisches Modell für die Trainingskonzeption
- Beziehungsgestaltung in der Gruppe
- Trainingsmethoden und Medieneinsatz

Modul 2 Authentisch Auftreten in der Trainer:in-Rolle, Vertiefung Didaktik

21.04.2023 & 22.04.2023 jeweils 9 – 17 Uhr

- Visualisieren und Präsentieren
- Souverän und authentisch als Trainer:in auftreten
- Stimmtraining/Stimme als Instrument nutzen
- Reflexion und Definition der eigenen Rolle
- Vertiefung didaktischer Modelle und Trainingsmethoden

Online-Modul Trainingsgestaltung und Moderation in Online-Räumen

06.05.2023 10 – 16 Uhr (ZOOM Webinar)

Trainingsgestaltung und Moderation in Online-Räumen (Besonderheiten und Herausforderungen, Methoden und Tools)

Modul 3 Moderation

19.05.2023 & 20.05.2023 jeweils 9 – 17 Uhr

- Gruppenprozesse
- Die Rolle des Moderators
- Moderationsmethoden
- Visualisierung bei der Moderation

Modul 4 Von der Theorie zur Praxis

16.06.2023 & 17.06.2023 jeweils 9 – 17 Uhr

- Konzeption eigener Trainingssequenz
- praktische Erprobung kleinerer Trainingseinheiten
- Umgang mit herausfordernden Situationen
- Arbeit an Fallbeispielen
- Evaluation in der Erwachsenenbildung,
- Feedback und Selbstreflexion

¹ Wir empfehlen Ihnen die Teilnahme an allen Trainingsmodulen. Falls Sie an einem Termin doch nicht teilnehmen können, besteht die Möglichkeit, dieses Modul im nächsten Weiterbildungs-Durchlauf (in 2024) nachzuholen. Bitte sprechen Sie uns darauf bei der Buchung an.

Umfang der Weiterbildung 83 Unterrichtseinheiten + Selbstlernzeit nach Eigenbedarf

Bescheinigung & Zertifikat Bei vollständiger Anwesenheit zu allen Terminen erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung. Darüber hinaus ist es möglich, ein Zertifikat zu erhalten, wenn Sie uns in Laufe eines Jahres nach Abschluss der Weiterbildung einen Praxisbericht über ein von Ihnen konzipiertes und durchgeführtes Training nachreichen. Nähere Informationen zu den Bestandteilen des Berichtes erhalten Sie auf im Rahmen des ersten Moduls.

Tagungsort Berlin:
FINDER Akademie
Schützenstraße 6a
10117 Berlin

Referentinnen **Anna von Heyden-Mikheeva**, M.A. Interkulturelle Personalentwicklung und Kommunikationsmanagement; seit 2015 Trainerin und Moderatorin in analogen und digitalen Bildungsveranstaltungen; seit 2021 Dozentin an der Fachhochschule für Ökonomie und Management. Ihre Themen sind u.a. Gestaltung der Lernprozesse für Erwachsene, Methodenwerkstätte, Kompetenzentwicklung, Interkulturelle Sensibilisierungstrainings, Teamentwicklung, Präsenz und Stimme.

Josie Janneck, B.Sc. Psychologie, seit 2020 Referentin für das Präventionsprogramm REBOUND und Trainerin für intus³ Beziehungslernen, Moderatorin in analogen und digitalen Bildungsveranstaltungen. Ihre Themen sind u.a. Grundlagen der Erwachsenenbildung, Beziehungsgestaltung, Risikokompetenz, Resilienz, Peer-Mentoring, Lehrer:innen-Gesundheit.

Das sagen die Teilnehmenden der Weiterbildung "Eine Stärke dieser Weiterbildung war für mich die tiefen und gewinnbringenden Feedbacks sowohl vom Trainerinnen-Team als auch aus der Gruppe". - Torsten

"Ausprobieren zu können war sehr wertvoll! Ich habe die Train-the-Trainer-Reihe als fordernd und fördernd erlebt." - Sarenka

"Ich nehme für mich das Wissen um den didaktischen Aufbau und die Strukturierung von Trainings mit. Welche Methoden und Übungen an welcher Stelle sinnvoll sind." - Amelie

"Die Weiterbildung ist auch dafür da, um herauszufinden, was passt zu mir. So habe ich eine Flexibilität im Methodeneinsatz und eine große Auswahl aus Methoden, die zu mir passen. Ich habe mich intensiv mit der Frage auseinandergesetzt, wie bleibe ich souverän und authentisch." - Quang

- Kosten** Für alle Preise ist auch eine Ratenzahlung (zwei Raten, ohne Aufpreis) möglich.
- Berufstätige: 690 €
 - Studierende: 390 €

 - Early Bird-Preis (nur für die ersten fünf Plätze)
Studierende: 350€
Berufstätige: 650 €

Im Preis sind die gesamten Trainingsstunden (83 Unterrichtseinheiten), ein umfassendes Begleitmaterial zum Training und Handouts sowie Basisverpflegung (Kaffee, Tee und Obst) während der Präsenztermine enthalten.

Rückfragen Wenn Sie noch offene Fragen haben oder weitere Informationen wissen möchten, schreiben Sie uns eine E-Mail mit Ihrer Frage und Ihrer Kontaktinformation an info@finder-akademie.de

Anmeldeschluss 1. März 2023

Hier geht es zur Anmeldung: <https://finder-akademie.de/train-the-trainer/>